

Adapter LE TRAVAILLER ensemble



Finalité

Travailler et manager en présentiel/distanciel avec plus d'agilité, sérénité et d'efficacité. Coconstruire de nouvelles pratiques associées à ces nouveaux modes de travail

Objectifs

- Permettre une prise de hauteur par rapport aux expériences vécues (forces/ressources – points d'amélioration)
- Acquérir de nouvelles compétences quant au travailler ensemble
- Identifier les améliorations à mettre en place
- Mettre en pratique
- Capitaliser et gagner en maturité, encore améliorer

Sur 3 thèmes

Ergonomie & QVT

Manager à distance

Travailler ensemble



Les trois thèmes du bien travailler ensemble



ATELIERS 1

Application 2 semaines

VECU – Éléments à tester 1 semaine

MOI CHEZ MOI – Atelier 1 - Tous Aménager mon espace et mon temps

- Aménagement d'un espace de travail sur écran chez soi (emplacement, choix du matériel, éclairage)
- Organisation de sa journée et de la charge de travail

3h

EUX & MOI – Atelier 1- Managers

- Maîtriser les changements de capacités de travail des collaborateurs (charge de travail)
- Travailler en mode agile

3h

ENSEMBLE – Atelier 1 – Managés avec 2 Managers

Les échanges opérationnels : formels et informels

- La résolution de problèmes

3h

Passage de relais vers le module suivant



ATELIERS 2

CAPITALISATION 1 semaine

MOI CHEZ MOI - Atelier 2

- Débriefing et capitalisation
- Comment assurer mon équilibre vie privée / vie professionnelle

3h

EUX & MOI – Atelier 2

- Débriefing et capitalisation
- Les nouvelles postures du manager et points de vigilance
- Maîtriser la performance (objectifs, indicateurs)

3h

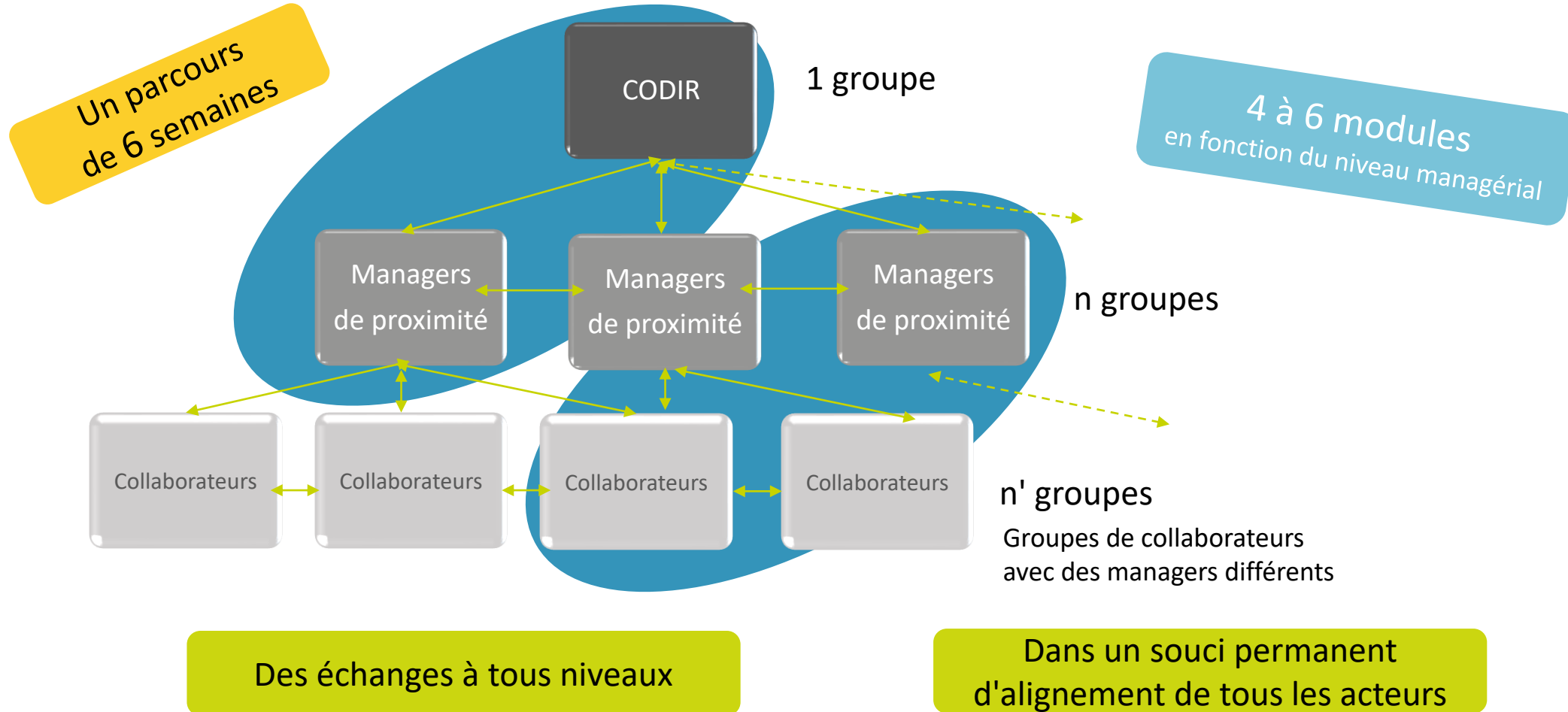
ENSEMBLE - Atelier 2

- Débriefing et capitalisation
- Les moments collectifs (rituels, réunions)
- La résolution de problèmes

3h



INTÉGRATION DE TOUS LES ACTEURS





UN PARCOURS CONSTRUIT

AVANT

CODIR

- Identification des règles, de la vision à partager, des moyens et des attentes
- Vision partagée

Tous

- Identification des attentes
- Questionnaire individuel avec choix des thèmes souhaités

PENDANT – un parcours sur 4 semaines

Chacun des 3 modules (ergonomie, management, ensemble) sont découpés en 2 ateliers de 3h avec la même dynamique

– VECU

1. Retour d'expérience
Situation actuelle
Éléments positifs, bonnes pratiques, points à améliorer
2. Points de repère
Apport de notions
3. Identification par les stagiaires d'éléments à mettre en place et/ou à tester

3h

Mise en situation - TRANSFORMATION

2 semaines

CAPITALISATION
BONIFICATION

1. Débriefing et ancrage des actions testées
2. Points de repère
Apport de notions
3. Co-construction d'un recueil de bonnes pratiques :
 - Un guide collectif
 - Un cahier personnel

3h

APRES

CODIR

- Synthèse des bonnes pratiques
- Construction du plan d'action

Représentants
Managers
de proximité

DES SEQUENCES COURTES, QUI DONNENT SENS ET LIEN CONSTANT

Cadrage	Animation		PREMIERE TRANSFORMATION						VECU	SECONDE BONIFICATION						Restitution	
			J1		J2		J3			J1		J2		J3			
			AM	PM	AM	PM	AM	PM		AM	PM	AM	PM	AM	PM		
TOP GO	Thèmes	Public	S1			S2			S3-S4	S5			S6			TOP GO	
CODIR +2 consultants	Ergo/ QVT	CODIR	■														
	Ergo/ QVT	MANAGERS		■													
	Ergo/ QVT	COLL. 1			■												
	Ergo/ QVT	COLL. 2				■											
	Ergo/ QVT	COLL. 3					■										
	MANAGEMENT	CODIR						■									
	MANAGEMENT	MANAGERS							■								
	TRAVAILLER ENS	COLL. 1								■							
	TRAVAILLER ENS	COLL. 2									■						
	TRAVAILLER ENS	COLL. 3										■					
TRAVAILLER ENS	COLL. 4											■					
									APPLICATION AUTONOME								
																	CODIR + représentants managers +2 consultants

Lancez cette transformation

Lepica.net
06 03 09 03 62